



RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 311-2025-GGR-GR PUNO

Puno, 03 DIC. 2025



EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL PUNO

Vistos, el Expediente N°AROTA020250000066, sobre el cese por límite de setenta (70) años de edad, a partir del 01 de enero del 2026, de la servidora **SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS**;

CONSIDERANDO

Que, la Jefatura de la Oficina de Recursos Humanos, ha emitido el Informe N° 3345-2025-GRP/RRHH de fecha 11 de noviembre del 2025, dirigido al Jefe de la Oficina Regional de Administración, el contenido del documento es el siguiente:

"(...) ASUNTO: CESE POR CAUSAL DE LIMITE DE EDAD Y ACCIONES VINCULADAS AL RECONOCIMIENTO DE BENEFICIOS SOCIALES AL TERMINO DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA- servidora SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS.

REF.: PROVEIDO 006345-2025-GRP/RRHH (3ABR2025)

Me dirijo a usted, con el fin de informar en torno al asunto:

I. BASE LEGAL

- Ley N° 28175, Ley de Empleo Público.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público. - Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones.
- Decreto Legislativo N° 1440, Del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Ley N° 32199, LEY QUE MODIFICA EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO, A FIN DE ESTABLECER NUEVOS RANGOS PARA LA LICENCIA SIN GOCE DE HABER, EL PERIODO DE CESE Y EL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (Publicado el 17-12-2024).
- Resolución Administrativa Regional N° 266-2025-ORA-GR PUNO.
- Oficio N° 4059-2025-EF/53.04 e INFORME N° 3289-2025-EF/53.05 que absuelve consulta respecto a la aplicación del literal c) del artículo 54 del D. Leg. 276, modificado por la Ley N° 32199.
- Resolución Ejecutiva Regional N° 076-2023-GR PUNO/GR, que Delega Facultades a los funcionarios del Gobierno Regional Puno.
- Informe Escalafonario N° 006-2025 de 02 de abril 2025.

II. ANTECEDENTES Y ANÁLISIS.

Que, en aplicación al principio de celeridad y estando establecidos en los artículo 160 y 161 del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General – Ley N° 27444, se acumula los siguientes documentos : Oficio N° 000079-2025-GRP/AR PUNO, el Oficio N° 0000110-2025-GRP/AR-PUNO y Oficio N° 000338-2025-GRP/AR PUNO, procedentes de la Dirección del Archivo Regional Puno, con la finalidad de simplificar, y otorgar celeridad y eficacia a los procedimientos administrativos, tramitando en un solo expediente, al guardar conexión por la materia pretendida, cual es el Cese por causal de límite de edad y el pago de beneficios sociales le asiste a la servidora de carrera doña SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS.

2.1 DEL TÉRMINO DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA (CAUSAL DE LÍMITE DE EDAD)

Con Informe Escalafonario N° 006-2025 elaborado por el Responsable de Recursos Humanos (Lic. Alex Ángel Cruz Ruelas) del Archivo Regional Puno, se da cuenta que doña SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, del cargo estructural de ESPECIALISTA EN ARCHIVO III, Nivel Remunerativo SPA, es servidora de la Carrera Administrativa del Decreto Legislativo N° 276 (nombrado) en el Archivo Regional Puno del Gobierno Regional Puno, refiere como fecha de ingreso a la Administración Pública el 05 de junio de 1980, como ingreso a la Carrera Administrativa del D. Leg. N° 276 (nombrado) a partir del 31 de diciembre de 1987 mediante Resolución Directoral Técnica N° 164 87-AGN/DT; así mismo, por Resolución Ejecutiva Regional N° 287-98-CTAR/R.MTP tiene reconocido veinte (20) años de labor efectiva (Cuarto Quinquenio) al 04 de junio del 1996 y, como fecha de nacimiento el 13 de mayo 1955, instituyendo que la servidora cumplió los 70 años de edad en fecha 13 de mayo del 2025.





RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 311 -2025-GGR-GR PUNO

Puno, 03 DIC. 2025



Que, el artículo 34° del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público señala que la carrera administrativa termina por: a) Fallecimiento; b) Renuncia; c) Cese Definitivo; y, d) Destitución. A su vez, el artículo 35° del citado marco normativo precisa que el cese definitivo de un servidor se produce entre otras causas justificadas, por límite de setenta (70) años de edad, en concordancia con el literal c) del artículo 182° y el literal a) del artículo 186 del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

Por otro lado, mediante el artículo único de la Ley N° 32199, modifica el literal a) del artículo 35 del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, a fin de establecer nuevos rangos para la licencia sin goce de haber, el periodo de cese y el cálculo de la compensación por tiempo de servicios, entre otros; estableciendo que: " a) Límite de edad de setenta años, pudiendo continuar en su puesto hasta el 31 de diciembre del año en que cumple el servidor dicha edad".

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante INFORME TÉCNICO N° 00017 2025-SERVIR/GPGSC de 17 de enero de 2025, concluye que: "(...) las entidades públicas a partir de la vigencia de la Ley (18 de diciembre de 2024) y, con la finalidad de mantener la continuidad de las actividades institucionales programadas dentro del periodo fiscal, deberán observar lo siguiente: - Previa solicitud (antes de cumplir la edad de setenta años), los servidores de la carrera administrativa podrán continuar prestando servicios en el mismo puesto de carrera hasta el 31 de diciembre del año en que cumplen la edad de setenta años; - Las entidades públicas con servidores de la carrera administrativa deberán realizar las gestiones respectivas para aprobar diligentemente las solicitudes recibidas. Asimismo, el numeral 3.2 indica que: "(...) debe considerarse que en la solicitud que se presente el servidor, para continuar en su puesto hasta el 31 de diciembre del año en que cumple setenta (70) años, se señale expresamente la fecha de su continuidad laboral –temporal y excepcional –, pudiendo ser por un periodo menor o igual al límite máximo previsto en la norma (31 de diciembre del año en que cumple la edad para el cese definitivo). De igual forma, la solicitud debe presentarse antes que el servidor cumpla los setenta (70) años.

Que, mediante Resolución Administrativa Regional N° 354-2025-ORA-GR PUNO, se declara procedente el escrito con Registro N° 0009590 presentado en fecha 08 de abril 2025 por la servidora SONIA SOTOMAYOR VARGAS, quién señalo expresamente su continuidad laboral hasta el 31 de diciembre 2025.

De conformidad con los preceptos legales invocados, resulta pertinente DECLARAR el término de la Carrera Administrativa por cese definitivo por Límite de setenta (70) años de edad, a partir del 01 de enero del 2026, de la servidora SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS del cargo estructural de ESPECIALISTA EN ARCHIVO III, Nivel Remunerativo "SPA" del Archivo Regional Puno, del Gobierno Regional Puno.

2.2 DE LOS INGRESOS POR CONDICIONES ESPECIALES.

Es política institucional que el servidor que cesa en la carrera administrativa, al término de su relación laboral, se le reconozca y otorgue el derecho a sus beneficios laborales; por tanto, se procede a desarrollar las acciones y procedimientos vinculados a los beneficios compensatorios de acuerdo a Ley.

2.2.1 AMPLIACIÓN DE LA BONIFICACIÓN PERSONAL DEL 20% AL 40% DEL HABER BÁSICO. El artículo 51° del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece: La Bonificación Personal se otorga a razón de 5% del Haber Básico por cada quinquenio, sin exceder de 08 quinquenios.

Del Informe Escalafonario N° 006-2025, se extrae que la servidora del Archivo Regional Puno SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 287-98-CTAR/R.MTP de fecha 19 de junio 1998 (que a fojas 23 y 24 del Oficio N° 000079 2025-GRP/AR PUNO en copia se encuentra adjunto), tiene Reconocido hasta el Cuarto Quinquenio al 05 de junio de 1996 (20 años de servicios). Asimismo, obra a fojas del 01 al 17 las Constancias de Pago a partir del año 1993 a marzo del 2025 (sin solución de continuidad), las mismas sustentan el tiempo de servicios real y remunerado de la servidora, que nos conduce a la Liquidación que sigue:





RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 311 -2025-GGR-GR PUNO

Puno, 03 DIC. 2025



DESCRIPCIÓN	PERIODO DESDE/HASTA			TIEMPO DE SERVICIOS		
	D	M	A	A	M	D
Resolución Ejecutiva Regional N° 287-98-CTAR/R.MTP	04	06	1996	20		
Constancias de Pago a partir de junio 1996 a marzo del 2025 de 02/04/2025 - Resolución Administrativa Regional N° 354-2025-ORA-GR PUNO con extensión vínculo laboral al 31/12/2025	05	06	1996			
	31	12	2025	29	06	26
TOTAL TIEMPO DE SERVICIOS : al 31.10.2022				49	06	26
Supera Quinto Quinquenio : el 05 de junio 2001						
Supera Sexto Quinquenio : el 05 de junio 2006						
Supera Séptimo Quinquenio : el 05 de junio 2011						
Supera Octavo Quinquenio : el 05 de junio 2016						

2.2.2 DE LA ASIGNACIÓN POR 25 Y 30 AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS AL ESTADO
El Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la Carrera Administrativa, contemplan los beneficios aplicables al personal de Carrera del D. Legislativo N° 276, así como su respectiva regulación de conformidad con lo establecido por el artículo 43° del Decreto Legislativo mencionado, que expresamente señala "los beneficios son los establecidos por las Leyes y el Reglamento, y son uniformes para toda la Administración Pública".

El Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece en su artículo 54° lo siguiente: "Artículo 54.- son beneficios de los funcionarios y servidores públicos: (...) a) Asignación por cumplir 25 o 30 años de servicios: Se otorga por un monto equivalente a dos remuneraciones mensuales totales, al cumplir 25 años de servicio, y tres remuneraciones mensuales al cumplir 30 años de servicios. Se otorga por única vez en cada caso".

En consecuencia, tratándose de la aplicación de la citada norma, implica que La asignación de 25 y 30 años es una bonificación otorgada al servidor nombrado bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 por el transcurso del plazo dedicado al trabajo realizado para el Estado; el monto de dichas asignaciones equivale a dos remuneraciones mensuales totales y tres remuneraciones mensuales totales respectivamente y se perciben por única vez en cada caso, debiéndose tener en cuenta las estipulaciones contenidas en el Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGSC. Que, el Informe Legal N° 524-2012-SERVIR-GPGSC de fecha 21 de diciembre de 2012, SERVIR complementó lo dispuesto en el referido precedente administrativo de observancia obligatoria, que precisa los alcances de la estructura de pago del régimen del Decreto Legislativo N° 276, las características de los conceptos de pago y los criterios que se deben considerar para definir la base de cálculo aplicable a la determinación de beneficios en el régimen de la carrera administrativa. Que, de conformidad con la Resolución de Sala Plena N° 001-2011-SERVIR/TSC de fecha 18 de junio de 2018, emitido por el Tribunal de Servicio Civil, se estableció como precedente administrativo de observancia obligatoria, entre otros, que para el cálculo de las asignaciones por cumplir veinticinco (25) y treinta (30) años de servicios al Estado, es aplicable la remuneración total.

Que, el Informe Legal N° 524-2012-SERVIR-GPGSC de fecha 21 de diciembre de 2012, SERVIR complementó lo dispuesto en el referido precedente administrativo de observancia obligatoria, que precisa los alcances de la estructura de pago del régimen del Decreto Legislativo N° 276, las características de los conceptos de pago y los criterios que se deben considerar para definir la base de cálculo aplicable a la determinación de beneficios en el régimen de la carrera administrativa.

La Autoridad Nacional del Servicio Civil, ente Rector de las Oficinas de Recursos Humanos, en el Informe Técnico N° 0004-2020-SERVIR-GPGSC, señala que, la normativa del régimen del Decreto Legislativo N° 276 reconoce tres bases de cálculo para el pago de la asignación por 25 o 30 años de servicios y calculada según normativa vigente al momento en que ocurrió





RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 311 -2025-GGR-GR PUNO

Puno, 03 DIC. 2025



el hecho generador del beneficio (fecha en que el servidor cumple 25 o 30 años), conforme se desarrolla a continuación:

Hechos ocurridos	Hasta el 10/08/2019	Del 11/08/2019 al 01/01/2020	A partir del 02/01/2020
Asignación por 25 años	Dos (2) «remuneraciones totales»	Dos (2) MUC	Dos (2) MUC + Dos (2) BET
Asignación por 30 años	Tres (3) «remuneraciones totales»	Tres (3) MUC	Tres (3) MUC + Tres (3) BET
Referencia	Art. 8, D.S. N° 051-91-PCM, Informe Legal N° 524-2012-SERVIR-GPGSC	Decreto Supremo N° 261-2019-EF	art. 4, Decreto Supremo N° 420-2019-EF

En tal sentido, concierne señalar que corresponde a la servidora SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, el derecho de percibir dos (02) remuneraciones totales percibidas en el mes de junio 2001 como Asignación por 25 años de servicios y, tres (03) remuneraciones totales percibidas en el mes de junio 2006 como Asignación por 30 años de servicios, conforme a los hechos ocurridos hasta el 10 de agosto 2019, Art. 8 del D.S. N° 051-91-PCM e Informe Legal N° 524-2012-SERVIR-GPGSC.

2.2.3 COMPENSACIÓN VACACIONAL

El Artículo 102 del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, señala que "las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos (...)"

El inciso a), literal 1, numeral 6.2 del Artículo 6 del Decreto de Urgencia N° 038-2019, menciona que la compensación vacacional y vacaciones truncas: es la compensación económica que se otorga: "A la servidora o servidor cuando cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones".

Que, mediante Decreto Supremo N.º 420-2019-EF, dictan disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los Recursos Humanos del Sector Público «Artículo 4. Ingresos por condiciones especiales [...] 4.1 Compensación vacacional: Es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, sin hacer uso del goce físico de sus vacaciones. La compensación económica equivale al monto del MUC y el BET que percibe mensualmente la servidora pública o el servidor público, por cada treinta (30) días de vacaciones no gozadas, hasta un máximo de (2) dos periodos acumulados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social [...]».

Según se desprende del Informe Escalafonario descrito, le asiste a la servidora el derecho a Compensación por Vacaciones Truncas del periodo 2025 (del 05JUN2025 AL 31DIC2025- 06 meses y 26 días), conforme a Liquidación que sigue:

DATOS GENERALES DEL SERVIDOR: SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS

Régimen Laboral : D. Legislativo 276
Cargo : ESPECIALISTA EN ARCHIVO III
Nivel Remunerativo : "SPA"

MUC+ BET : S/ 1367.00 + 185.40 = S/ 1,552.40

PERIODO 05/06/2025 AL 31/06/2025 : 06 meses y 26 días

COMPENSACIÓN VACACIONES TRUNCAS 2025 : S/ 886.78

son: OCHOCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON 78/100 SOLES (S/ 886.78)

2.2.4 COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS

A partir del 18 de diciembre de 2024, en virtud de la modificación incorporada por el artículo único de la Ley N° 32199 LEY QUE MODIFICA EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR



RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 311-2025-GGR-GR PUNO

Puno, 03 DIC. 2025



PÚBLICO, A FIN DE ESTABLECER NUEVOS RANGOS PARA LA LICENCIA SIN GOCE DE HABER, EL PERIODO DE CESE Y EL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS, la CTS se otorga al personal al momento del cese por el importe del cien por ciento (100%) de su remuneración total o íntegra, por cada año completo o fracción mayor de seis meses contados desde su ingreso hasta su fecha de cese, sin establecer un tope máximo. Asimismo, para el cálculo de la CTS para los servidores de las entidades del Gobierno Nacional y gobiernos regionales, precisa de manera taxativa que la CTS equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del MUC, más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE (establecido por el MEF mediante Decreto Supremo) y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicios efectivamente prestados.

Estando a los preceptos legales invocados, corresponde otorgar a favor de SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, la suma de CIENTO VEINTISÉIS MIL TRESCIENTOS CON 00/100 SOLES (S/ 126,350) por concepto de Compensación por Tiempo de Servicios (según liquidación que se detalla en anexo adjunto) y, aplicada conforme a la Ley N° 32199, LEY QUE MODIFICA EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO, A FIN DE ESTABLECER NUEVOS RANGOS PARA LA LICENCIA SIN GOCE DE HABER, EL PERIODO DE CESE Y EL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS.

III. CONCLUSIÓN

Estando a los fundamentos expuestos, se concluye en:

3.1 DECLARAR el término de la Carrera Administrativa por cese definitivo por Límite de setenta (70) años de edad, a partir del 01 de enero del 2026, de la servidora SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, personal nombrado del cargo estructural de ESPECIALISTA EN ARCHIVO III, Nivel Remunerativo "SPA" del Archivo Regional Puno, del Gobierno Regional Puno, del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, comprendido en el Régimen de Pensiones del Sistema Privado de Pensiones (SPP) regulado por el Decreto Ley N° 25897, expresándole el AGRADECIMIENTO por los importantes servicios prestados al Estado y en favor del Gobierno Regional Puno.

3.2 RECONOCER Y AMPLIAR la Bonificación Personal mensual del 20% y la consecuente ampliación al 25%, 30% 35% Y 40% del haber básico, a favor de SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, servidora nombrada del cargo de ESPECIALISTA EN ARCHIVO III, Nivel Remunerativo SPA del Archivo Regional Puno, al haber completado el Quinto Quinquenio el 04 de junio 2001; el Sexto Quinquenio el 04 de junio 2006; el Séptimo Quinquenio el 04 de junio 2011 y el Octavo Quinquenio el 04 de junio 2016.

3.3 ESTABLECER el tiempo de servicios prestados a la Administración Pública, por doña SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, en cuarenta y nueve (49) años, seis (06) meses y veintiséis (26) días de servicios efectivos, al 31 de diciembre del 2025.

3.4 RECONOCER Y OTORGAR por única vez, a la servidora SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, el derecho de percibir dos (02) remuneraciones totales percibidas en el mes de junio 2001 como Asignación por 25 años de servicios, conforme a los hechos ocurridos hasta el 10 de agosto 2019, Art. 8 del D.S. N° 051 91-PCM e Informe Legal N° 524-2012-SERVIR-GPGSC; monto que será establecido por el responsable de Recursos Humanos del Archivo Regional Puno.

3.5 RECONOCER Y OTORGAR por única vez, a la servidora SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, el derecho de percibir tres (03) remuneraciones totales percibidas en el mes de junio 2006 como Asignación por 30 años de servicios, conforme a los hechos ocurridos hasta el 10 de agosto 2019, Art. 8 del D.S. N° 051 91-PCM e Informe Legal N° 524-2012-SERVIR-GPGSC; monto que será establecido por el responsable de Recursos Humanos del Archivo Regional Puno.

3.6 RECONOCER Y OTORGAR el pago por concepto de COMPENSACIÓN POR VACACIONES TRUNCAS -PERIODO 2025 a favor de SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, por el importe total que asciende a OCHOCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON 78/100 SOLES (S/ 886.78); monto sujeto a descuentos de ley, que se aplicará según





RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 311 -2025-GGR-GR PUNO

Puno, 03 DIC. 2025



disponibilidad presupuestal y financiera de las Asignaciones Genéricas y Específicas correspondiente al Pliego: Gobierno Regional Puno, del Presupuesto del Sector Público.

3.7 RECONOCER Y OTORGAR a favor de SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS, identificada con DNI N° 01214239, el pago por Concepto de COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS), en la suma de CIENTO VEINTISÉIS MIL TRESCIENTOS CON 00/100 SOLES (S/ 126,350).

3.8 Expedida la correspondiente Resolución, la Dirección del Archivo Regional del Gobierno Regional Puno, adoptará las acciones pertinentes encaminadas al abono de las bonificaciones y/o beneficios que correspondan a la servidora cesante y, de corresponder, calcular las deducciones de leyes sociales correspondientes. (...);

Que, con Informe N° 00814-2025-GRP/ORA de fecha 27 de noviembre del 2025, el Jefe de la Oficina de Administración concluye: "...1. La servidora Sonia Rosario Sotomayor Vargas cumple la causal de cese por límite de edad establecida en la normativa del régimen del Decreto Legislativo 276. 2. La Oficina de Recursos Humanos ha desarrollado el análisis documentario, escalafonario y legal mediante el Informe N.° 003345-2025-GRP/RRHH. 3. El expediente administrativo reúne la documentación suficiente para la emisión del acto resolutivo de cese...", y;

Estando al informe N° 003345-2025-GRP/ORAJ de la Oficina de Recursos Humanos, Informe N° 00814-2025-GRP/ORA de la Oficina de Administración y proveído N° 041928-2025- GRP/GGR, de la Gerencia General Regional por el que dispone proyectar resolución;

En el marco de lo establecido por la Resolución Ejecutiva Regional N° 076-2023-GR-GR PUNO;

SE RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. – DECLARAR el término de la Carrera Administrativa por cese definitivo por Límite de setenta (70) años de edad, a partir del 01 de enero del 2026, de la servidora **SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS**, personal nombrado del cargo estructural de ESPECIALISTA EN ARCHIVO III, Nivel Remunerativo "SPA" del Archivo Regional Puno, del Gobierno Regional Puno, del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, comprendido en el Régimen de Pensiones del Sistema Privado de Pensiones (SPP) regulado por el Decreto Ley N° 25897, expresándole el AGRADECIMIENTO por los importantes servicios prestados al Estado y en favor del Gobierno Regional Puno.

ARTÍCULO SEGUNDO. - RECONOCER Y AMPLIAR la Bonificación Personal mensual del 20% y la consecuente ampliación al 25%, 30% 35% Y 40% del haber básico, a favor de **SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS**, servidora nombrada del cargo de ESPECIALISTA EN ARCHIVO III, Nivel Remunerativo SPA del Archivo Regional Puno, al haber completado el Quinto Quinquenio el 04 de junio 2001; el Sexto Quinquenio el 04 de junio 2006; el Séptimo Quinquenio el 04 de junio 2011 y el Octavo Quinquenio el 04 de junio 2016.

ARTÍCULO TERCERO. - ESTABLECER el tiempo de servicios prestados a la Administración Pública, por doña **SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS**, en cuarenta y nueve (49) años, seis (06) meses y veintiséis (26) días de servicios efectivos, al 31 de diciembre del 2025.

ARTÍCULO CUARTO. – RECONOCER Y OTORGAR por única vez, a la servidora **SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS**, el derecho de percibir dos (02) remuneraciones totales percibidas en el mes de junio 2001 como Asignación por 25 años de servicios, conforme a los hechos ocurridos hasta el 10 de agosto 2019, Art. 8 del D.S.





RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº **311** -2025-GGR-GR PUNO

Puno, **03 DIC. 2025**



Nº 051 91-PCM e Informe Legal Nº 524-2012-SERVIR-GPGSC; monto que será establecido por el responsable de Recursos Humanos del Archivo Regional Puno.

ARTICULO QUINTO. – RECONOCER Y OTORGAR por única vez, a la servidora **SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS**, el derecho de percibir tres (03) remuneraciones totales percibidas en el mes de junio 2006 como Asignación por 30 años de servicios, conforme a los hechos ocurridos hasta el 10 de agosto 2019, Art. 8 del D.S. Nº 051 91-PCM e Informe Legal Nº 524-2012-SERVIR-GPGSC; monto que será establecido por el responsable de Recursos Humanos del Archivo Regional Puno.

ARTICULO SEXTO. – RECONOCER Y OTORGAR el pago por concepto de COMPENSACIÓN POR VACACIONES TRUNCAS -PERIODO 2025 a favor de **SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS**, por el importe total que asciende a OCHOCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON 78/100 SOLES (S/ 886.78); monto sujeto a descuentos de ley, que se aplicará según disponibilidad presupuestal y financiera de las Asignaciones Genéricas y Específicas correspondiente al Pliego: Gobierno Regional Puno, del Presupuesto del Sector Público.

ARTICULO SETIMO. – RECONOCER Y OTORGAR a favor de **SONIA ROSARIO SOTOMAYOR VARGAS**, identificada con DNI Nº 01214239, el pago por Concepto de COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS), en la suma de CIENTO VEINTISÉIS MIL TRESCIENTOS CON 00/100 SOLES (S/ 126,350.00).

ARTICULO OCTAVO. – Expedida la correspondiente Resolución, la Dirección del Archivo Regional del Gobierno Regional Puno, adoptará las acciones pertinentes encaminadas al abono de las bonificaciones y/o beneficios que correspondan a la servidora cesante y, de corresponder, calcular las deducciones de leyes sociales correspondientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

JUAN OSCAR MACEDO CARDENAS
GERENTE GENERAL REGIONAL

