



RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL



Nº 032 -2025-GRDE-GR PUNO

25 SEP. 2025

Puno,

EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO DEL GOBIERNO REGIONAL PUNO

Vistos, el Expediente 2025-MP-DIREPRO-0000682 sobre, Recurso de Apelación Interpuesto por SEBASTIAN MARCA ESCOBAR en contra de la Resolución Directoral Regional N° 195-2025-DIREPRO/GR-PUNO;

CONSIDERANDO:

Que, del expediente se advierte que don SEBASTIAN MARCA ESCOBAR, en adelante, (el administrado), ha interpuesto recurso de apelación contra la Resolución Directoral Regional N° 195-2025-DIREPRO/GR-PUNO, de fecha 01 de agosto del 2025, que resuelve "declarar improcedente el pago de la Diferencia en la Liquidación del CTS ... solicitado por el recurrente ... Sebastián Marca Escobar ... en aplicación al literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 32199, que obra en el expediente y que ha sido notificado al administrado";

Que, en fecha 20 de diciembre del 2024, el administrado solicita al Director Regional de la Producción de Puno el cumplimiento de la Ley N° 32199, artículo único, dado por el congreso de la República. Al respecto, la entidad, mediante Resolución Directoral Regional N° 195-2025-DIREPRO/GR-PUNO, de fecha 01 de agosto del 2025, resolvió en su artículo primero "declarar improcedente el pago de la Diferencia en la Liquidación del CTS ... solicitado por el recurrente ... Sebastián Marca Escobar ... en aplicación al literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 32199";

Que, no conforme con la decisión contenida en la referida resolución, y conforme se precisó en el considerando primero del presente documento, el administrado ha interpuesto recurso de apelación contra dicho acto resolutivo, sustentándolo en los argumentos expuestos en su escrito. En ese sentido, habiendo cumplido con las formalidades de ley, se procede a admitir a trámite el recurso y a emitir pronunciamiento de fondo, en virtud de los artículos 218 y 220 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, en adelante, la LPAG;

Que, mediante Resolución Directoral Regional N° 069-2023-DIREPRO/GR-PUNO de fecha 15 de marzo del 2023, don Sebastian Marca Escobar por límite de edad ha cesado en la carrera administrativa, y conforme Resolución Directoral Regional N° 094-2023-DIREPRO/GR-PUNO de fecha 18 de abril del 2023, rectificado mediante Resolución Directoral Regional N° 247-2023-DIREPRO/GR-PUNO de fecha 13 de noviembre del 2023 don Sebastián Marca Escobar fue reconocido por haber acumulado un total de 35 años, 03 meses y diez (10) días de servicios prestados al estado, consiguientemente se le reconoció y otorgó por concepto de compensación por tiempo de servicios la suma de S/. 76,260.00 soles;

Que, del análisis del expediente se advierte que el objeto de la controversia consiste en determinar si corresponde o no aplicar, a la petición del administrado, el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 32199. Para resolver ello, corresponde verificar el contenido del expediente en relación a dicha norma y conexas;

Que, ahora bien, corresponde verificar el procedimiento de aplicación de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) en el periodo correspondiente, en relación con los argumentos expuestos en el recurso de apelación, específicamente respecto al recálculo de la liquidación de la CTS en el marco de la Ley N° 32199. Al respecto, se debe señalar que la normativa legal y presupuestaria aplicable al caso, en concordancia





RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL

Nº 032 -2025-GRDE-GR PUNO



25 SEP. 2025
Puno,

con las sucesivas Leyes de Presupuesto del Sector Público, no otorga sustento legal a dicha pretensión, por lo siguiente:

- i) Si el cese se produjo entre el 2 de enero de 2020 y el 19 de octubre de 2022, correspondía aplicar lo dispuesto en el numeral 4.5 del artículo 4 del Decreto Supremo N° 420-2019-EF. En dicho marco, la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) se otorgaba al personal nombrado y equivalía al 100 % del Monto Único Consolidado (MUC) correspondiente al nivel remunerativo vigente al momento del cese, por cada año completo de servicios, así como de forma proporcional por los meses y días efectivamente laborados, sin establecerse un tope máximo de años de servicios.
- ii) Si el cese se produjo entre el 20 de octubre de 2022 y el 17 de diciembre de 2024, para el cálculo de la CTS correspondía aplicar lo dispuesto en el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 31585. Esta norma establecía que la CTS se otorgaba al personal nombrado en función del MUC, bajo los criterios establecidos en la norma modificatoria vigente durante dicho periodo.
- iii) Para los ceses ocurridos a partir del 18 de diciembre de 2024, corresponde aplicar lo dispuesto en el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 32199. Esta disposición establece que la CTS se calculará sobre el 100% de la remuneración total del servidor público, considerando la totalidad de los servicios prestados hasta la fecha de cese, sin límite máximo de años de servicios.

Que, la normativa aplicable al caso en concreto: En ese sentido, el administrado SEBASTIAN MARCA ESCOBAR ha cesado entre el 20 de octubre de 2022 y el 17 de diciembre de 2024 precisado en el acápite ii) del considerando precedente, esto es el 31 de marzo del 2023, cuya norma aplicable para determinar la compensación por tiempo de servicios es el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 31585. Para desvirtuar los argumentos esgrimidos por los administrados precisamos lo siguiente:

Que, la irretroactividad de la ley: La Constitución Política del Perú consagra el principio de irretroactividad en su artículo 103. Según este, la ley se aplica a partir de su entrada en vigencia y no tiene efecto retroactivo, salvo en materia penal, cuando favorece al reo. En el ámbito laboral, no se aplica la retroactividad, salvo disposición expresa en contrario. La Ley N° 32199 no contiene ninguna disposición que declare expresamente su aplicación a situaciones jurídicas anteriores a su vigencia;

Que, la aplicabilidad a trabajadores que cesaron antes de la vigencia: La Ley N° 32199 modifica el cálculo de la CTS para el régimen público, aplicándose únicamente a los servidores que cesen a partir de su entrada en vigor. Específicamente, desde el día siguiente de la publicación de la referida ley esto es, a partir del 18 de diciembre de 2024 (incluyendo la CTS deberá calcularse considerando el 100% de la remuneración total (incluyendo MUC y CAFAE, según el promedio de los últimos 36 meses). No existe norma que extienda este nuevo régimen de cálculo a los trabajadores que cesaron entre los años 2022 y 2024. Por tanto, no corresponde aplicar retroactivamente el nuevo cálculo a ceses anteriores a su vigencia;

Que, la regularización posible solo si existió error previo: Si el cálculo y pago de la CTS realizados entre 2022 y 2024 se efectuaron conforme a la normativa vigente en esos años, no corresponde su recálculo bajo los criterios establecidos por la nueva Ley N° 32199. Solo procedería una regularización si existió un error en la aplicación de la norma vigente al momento del caso, y no por la aplicación de la Ley N° 32199;

Que, no hay retroactividad benigna en este contexto laboral: El principio de retroactividad benigna, que permite la aplicación de una norma más favorable, opera en ciertos procedimientos sancionadores, ya sean administrativos o penales, y siempre





RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL



Nº 032 -2025-GRDE-GR PUNO

Puno,
25 SEP. 2025

requiere una habilitación legal expresa (conforme al artículo 248 de la LPAG). En el ámbito laboral, dicho principio no resulta aplicable si no existe una disposición expresa que lo establezca;

Que, por estos fundamentos, no se puede reintegrar un pago de Compensación por Tiempo de Servicios CTS ya liquidado a un trabajador cesado antes de entrada en vigencias de la Ley 32199, ya que la referida ley se refiere a cambios en el cálculo del beneficio para futuros ceses o para casos específicos. La Ley 32199 modifica el cálculo de la CTS para el sector público, pero no es retroactiva para períodos ya liquidados en el periodo 2022-2024;

Que, en ese sentido, el cumplimiento y/o el recálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) solicitado por los administrados no corresponden ser efectuados bajo el marco de la Ley N° 32199, por cuanto dicha norma no resulta aplicable al caso analizado, en tanto que la pretensión contenida en la respectiva solicitud se refiere a ceses producidos con anterioridad a la entrada en vigencia de dicha ley, es decir se ha efectuado el derecho alegado en el periodo del hecho ocurrido, esto es la fecha del cese de los administrados, concretamente la normativa señalado en el acápite ii) del considerando sexto del presente;

Que, de lo analizado del caso en concreto, del administrado SEBASTIAN MARCA ESCOBAR, se deduce lo siguiente: a) La CTS fue correctamente calculada y pagada al momento del cese entre el 20 de octubre de 2022 y el 17 de diciembre de 2024 a favor del administrado, conforme se advierte de la Resolución Directoral Regional N° 094-2023-DIREPRO/GR-PUNO de fecha 18 de abril del 2023; por consiguiente, no corresponde su recálculo ni regularización conforme a los nuevos criterios de la Ley N° 32199; b) En caso de haberse cometido un error en el cálculo, este debe corregirse aplicando la normativa vigente en la fecha del cese, y no la nueva ley, c) Solo si la Ley 32199 estableciera expresamente su aplicación retroactiva, podría considerarse su aplicación a ceses anteriores a su publicación, que en el caso de autos, la referida ley no establece dicha condición y/o aplicación retroactiva ni reintegro de compensación por tiempo de servicios;

Que, en ese sentido, la pretensión contenida en el recurso de apelación precisado en el considerando primero del presente, se concluye que no corresponde aplicar a la petición del administrado, en este caso el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 32199, sino más bien en la forma y condición expuesta en el acápite ii) del considerando sexto del presente, acción esta se ha cumplido con Resolución Directoral Regional N° 094-2023-DIREPRO/GR-PUNO de fecha 18 de abril de 2023 siendo así, no cabe recálculo de la compensación por tiempo de servicios, por estos fundamentos, la Resolución Directoral Regional N° 195-2025-DIREPRO/GR-PUNO de fecha 01 de agosto del 2025, se encuentra expedida con arreglo a ley, por consiguiente, el recurso de apelación interpuesto por la administrativa deviene en improcedente;

Que, en ese sentido, la Resolución Directoral Regional N° 195-2025-DIREPRO/GR-PUNO de fecha 01 de agosto del 2025 ha sido expedida con arreglo a los procedimientos previsto en la ley, consiguientemente, el recurso de apelación interpuesto por el administrado, deviene en infundado; y

Estando a la Opinión Legal N° 000505-2025-GRP/ORAJ de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica y proveído N° 032145-2025-GRP/GGR de la Gerencia General Regional por el que dispone proyectar acto administrativo;





RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL

Nº 032 -2025-GRDE-GR PUNO



Puno, 25 SEP. 2025

En el marco de lo establecido por la Resolución Ejecutiva Regional N° 076-2023-GR-GR PUNO;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE el Recurso de Apelación interpuesto por **SEBASTIAN MARCA ESCOBAR** en contra de la Resolución Directoral Regional N°195-2025-DIREPRO/GR-PUNO, de fecha 01 de agosto del 2025, por los fundamentos expuestos en la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR al interesado y demás órganos de la entidad para los fines consiguientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



JOSE ABELARDO LIMA CONDORI
GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO

